

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพิ่มมากขึ้น ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่เพิ่มมากขึ้น แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นของตน จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงาน เพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วยเหตุผลที่มีการวางแผนมีความสำคัญ ๕ ประการคือ

- ๑) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- ๒) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆ เข้ามาในองค์กร
- ๓) ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา
- ๔) เป็นการลดความสูญเปล่าของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อน
- ๕) ทำให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินงาน

ดังนั้น การวางแผนคือ ความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้้องค์การบรรลุผลที่ปรารถนา จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ “ระบบติดตาม” จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง “ระบบประเมินผล” ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่าผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่อยุติการดำเนินงาน

การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่โดยที่ “การติดตาม” (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ลุกล่ง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

ในทางตรงกันข้ามหากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นการให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอทางแก้ปัญหา การติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่างๆ ในโครงการและการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงานโดยส่วนใหญ่แล้วผู้บริหารโครงการมักจะให้ความสำคัญกับการวางระบบติดตามโครงการ เนื่องจากว่าเป็นสิ่งที่ต้องใช้เทคนิคเชิงวิชาการค่อนข้างสูง จึงปล่อยให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานระดับสูงกว่าเป็นผู้ดำเนินการ นอกจากนี้ยังเสียค่าใช้จ่ายสูง และก่อให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในทางปฏิบัติ อย่างไรก็ตาม ในความเป็นจริงแล้วขึ้นอยู่กับความจำเป็นและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละโครงการ เพราะฉะนั้นจะเห็นได้ว่าการวางระบบติดตามไม่จำเป็นที่จะต้องแบกรับภาระต้นทุนที่สูงหรือมีความซับซ้อนแต่อย่างใด บางโครงการมีระบบติดตามที่อาศัยพนักงาน ชั่วโมง (part-time) เพียงคนเดียวโดยมีหน้าที่จัดการรายงานการติดตามประจำไตรมาส หรือในบางโครงการอาศัยพนักงานเต็มเวลา (full-time) เพียงจำนวนหนึ่งที่มีความเชี่ยวชาญในการทำการศึกษาดูตามเพื่อจะเลือกใช้วิธีติดตามที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนสูงสุดในส่วนของ “การประเมินผล” นั้น เป็นสิ่งหนึ่งที่จำเป็นสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่ต้องบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวม

ดังนั้นแล้วการติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นเข็มทิศที่จะชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปในทิศทางใด จะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่นเพราะว่าการดำเนินการใดๆ ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายได้รับการตรวจติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตามหรือจากการติดตามการประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่นล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเป็นผลผลิต การบริการหรือความพึงพอใจซึ่งเกิดจากกระบวนการวางแผน โดยใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ จึงต้องการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามระเบียบระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจะต้องดำเนินการ

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน

นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึง ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕) ขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.ความหมายของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

เป็นการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินโครงการ กิจกรรม ซึ่งเป็นการประเมินทั้งแผนงาน นโยบายขององค์กรและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลในองค์กรว่าแผนยุทธศาสตร์และแนวทางที่ถูกกำหนดไว้ในรูปแบบของแผนนั้นดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์จริงหรือไม่ สนองตอบต่อความต้องการของประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายหรือไม่ การติดตามและประเมินผลนี้ไม่ใช่การตรวจสอบเพื่อการจับผิด แต่เป็นเครื่องมือทดสอบผลการทำงานเพื่อให้ทราบว่าผลที่เกิดขึ้นถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงไร เป็นการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ว่าเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นหรือไม่ นโยบายสาธารณะที่กำหนดไว้ในรูปของการวางแผนแบบมีส่วนร่วมของประชาชนหรือการประชาคมท้องถิ่นได้ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ระยะเวลาในการดำเนินการสอดคล้องกับงบประมาณและสภาพพื้นที่ของท้องถิ่นหรือไม่ การติดตามและประเมินผลเป็นการวัดระดับความสำเร็จหรือล้มเหลวของแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งครอบคลุมถึงสิ่งแวดล้อมของนโยบาย(environments or contexts) การประเมินปัจจัยนำเข้าหรือทรัพยากรที่ใช้โครงการ (input) การติดตามและประเมินผลกระบวนการนำนโยบายไปปฏิบัติ(implementation process) การประเมินผลิตนโยบาย (policy outputs) การประเมินผลลัพธ์นโยบาย (policy outcomes) และการประเมินผลกระทบนโยบาย (policy impacts) สิ่งที่จะได้รับหรือสนองตอบกลับจากการติดตามและประเมินผลก็คือจะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำไปเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงนโยบายแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่และนโยบายของรัฐบาลหรืออาจใช้เป็นเครื่องมือในการเลือกที่จะกระทำหรือไม่กระทำหรือยกเลิกโครงการในกรณีที่ไม่เกิดความคุ้มค่าต่อประชาชนหรือประชาชนไม่พึงพอใจ ซึ่งการติดตามและประเมินผลนี้มีทั้งในรูปของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน สมาชิกสภาท้องถิ่นประชาชนในพื้นที่ องค์กรภาคประชาสังคมหรือองค์กรทางสังคม องค์กรเอกชน หน่วยงานราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแลหน่วยงานราชการอื่นๆ และที่สำคัญที่สุดคือผู้รับผิดชอบโครงการโดยตรง

๒.ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นและการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมการจ่ายขาดเงินสะสม งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจและงบประมาณรายจ่ายด้วยวิธีการอื่นๆ เมื่อมีการใช้จ่ายงบประมาณก็ต้องมีการตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณว่าดำเนินการไปอย่างไรบ้าง บรรลุวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใดก็คือการใช้วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๒๒ ให้ใช้แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณ ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดทำงบประมาณการรายรับ และประมาณการรายจ่าย และให้หัวหน้าหน่วยงานคลังรวบรวมรายงานการเงินและสถิติต่างๆ ของทุกหน่วยงานเพื่อใช้ประกอบการคำนวณขอตั้งงบประมาณเสนอต่อเจ้าหน้าที่งบประมาณ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

๑) ต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนตามกฎหมาย และต้องไม่มีลักษณะเป็นเงินทุนหมุนเวียน

๒) ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับประโยชน์จากโครงการที่จะให้เงินอุดหนุน

๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญกับโครงการอันเป็นภารกิจหลักตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่จะต้องดำเนินการเอง และสถานะทางการคลังก่อนที่จะพิจารณาให้เงินอุดหนุน

๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควรให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน ให้นำโครงการขอรับเงินอุดหนุนของหน่วยงานดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น และตั้งงบประมาณไว้ในหมวดเงินอุดหนุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ห้ามจ่ายจากเงินสะสมทุนสำรองเงินสะสม หรือเงินกู้

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม รวมทั้งวางแผนทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

กล่าวอีกนัยหนึ่งความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง(strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนา โครงการกิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนและนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการ ขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องตั้งรับให้มันรอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรคลงไปเมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและลดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น ตั้งรับให้มันเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็จะต้องใช้พันธมิตรให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการ งานต่างๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการสิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่น โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๓.วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

๑. เพื่อให้การติดตามการประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี
๒. เพื่อให้การติดตามและประเมินผลบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้
๓. เพื่อรู้ถึงความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่และแก้ไขได้ตรงกับปัญหาที่เกิดขึ้น
๔. เพื่อประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ และผู้เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
๕. เพื่อใช้เป็นข้อเสนอแนะผู้บริหารในการจัดทำแผนพัฒนาในปีต่อไป
๖. เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

๔.ขั้นตอนของการติดตามและประเมินผล

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยคณะกรรมการฯ ประกอบด้วยตัวแทนจากภาคส่วนต่าง ๆ คือ

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่น ที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน ๓ คน
๒. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น ที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน ๒ คน
๓. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน ๒ คน
๔. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวน ๒ คน
๕. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน ๒ คน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๑)

ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๒)

ขั้นตอนที่ ๔

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๓)

ขั้นตอนที่ ๕

ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๓๐ (๕)

๕.กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑.๑ กำหนดกรอบเวลา (Time and Time Frame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผล

๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๑.๒ ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ(หรือ ผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๓ ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผลประกอบด้วยคน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาปฏิบัติงาน

๑.๔ ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่าง ๆ จะวัดจากรายการที่เป็นโครงการในรอบ ๕ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณและที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๕ ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

๑.๖ ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพ ซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล และอาจรวมถึงอำเภอและจังหวัดด้วย เพราะมีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์กันในการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกัน

๖.ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งต้องกำหนดวิธีการติดตามและประเมิน กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ ดังนี้

๖.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีองค์ประกอบ ๔ ประการ ดังนี้

(๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบแผนพัฒนาท้องถิ่น สมาชิกสภาอบต. ประชาชนในท้องถิ่น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสีย (stakeholders) ในท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบโครงการ

(๒) ขั้นตอนในการติดตามและประเมินผล (รายละเอียดตามหัวข้อที่ ๓ ข้างต้น)

(๓) หาระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการต้องดำเนินการติดตามรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี โดยสามารถติดตามเป็นรายไตรมาสและรายหกเดือนได้ ดังนี้

รายไตรมาส

- (๑) ไตรมาสที่ ๑ (เดือน ตุลาคม – ธันวาคม)
- (๒) ไตรมาสที่ ๒ (เดือน มกราคม – มีนาคม)
- (๓) ไตรมาสที่ ๓ (เดือน เมษายน – มิถุนายน)
- (๔) ไตรมาสที่ ๔ (เดือน กรกฎาคม – กันยายน)

ระยะ ๖ เดือน

- (๑) เดือน ตุลาคม – มีนาคม
- (๒) เดือน เมษายน – กันยายน

(๔)เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูล แผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความ สอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไป วิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น

(๕) กรรมวิธี อันได้แก่

เป็นเป็นวิธีการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจดู เอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ อันได้แก่แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนการดำเนินงาน ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย การลงนามในสัญญา การเบิกจ่ายงบประมาณ เอกสารการดำเนินโครงการ ทรัพย์สินต่างๆ

มีอยู่จริงหรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นอย่างไร อันได้แก่ ครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง กลุ่ม ผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจดูว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ โดยการเก็บ ข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล (dataanalysis)

๖.๒ วิธีการติดตามและประเมินผล

(๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล

ดำเนินการออกแบบการติดตามประเมินผล เริ่มจากการเก็บรวบรวมข้อมูล การนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เปรียบเทียบ การค้นหาผลกระทบของการดำเนินโครงการ ผลกระทบต่อองค์กรสอบถามข้อมูลจากผู้รับผิดชอบ โครงการ นำมาวิเคราะห์ปัญหา สรุปผลเสนอแนะการแก้ไขปัญหา

(๒) วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

โดยดำเนินการเก็บข้อมูลจาก แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนการดำเนินงาน ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย เอกสารการเบิกจ่าย ภาพถ่าย เอกสารการดำเนินโครงการจากผู้รับผิดชอบโครงการ ลงพื้นที่ตรวจสอบ สอบถาม ประชาชนในพื้นที่

๗. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตาม ประเมินผลตามที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ใน การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๗.๑ การประเมินผลในเชิงปริมาณ

(๑) แบบตัวบ่งชี้ในการปฏิบัติงาน ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท๐๘๑๐.๒/ว๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบการกำกับกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

(๓) ข้อมูลในระบบ e-plan (www.dla.go.th)

๗.๒ การประเมินผลในเชิงคุณภาพ

เครื่องมือที่ใช้ คือแบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวมโดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวม

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเล่มใดในแต่ละยุทธศาสตร์

๗.๓ การติดตามประเมินผลรายโครงการ

กำหนดให้ผู้รับผิดชอบโครงการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการติดตามโครงการโดยผู้รับผิดชอบโครงการอาจมอบหมายให้บุคคล หรือ คณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน กำหนดแบบและวิธีการติดตามและประเมินได้ตามความเหมาะสม และสรุปปัญหา-อุปสรรค ข้อเสนอแนะหรือแสดงความคิดเห็น

๘. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

๑) ทำให้รู้ว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหารมากน้อยเพียงใด

๒) เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓) ทำให้ทราบว่าจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น

๔) ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้ยังมีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น

๕) ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระชับ เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป

๖) ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (strengths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๗) ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผลของการนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่(ผู้สนับสนุน

ทางการเงินมี ๒ ส่วน คือ ส่วนแรก คือ ผู้สนับสนุนการเงินแก่โครงการ เพื่อให้การนำโครงการไปปฏิบัติประสบผลสำเร็จ และส่วนที่สอง คือ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงินเพื่อทำการประเมินผลโครงการทั้งผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนทางการเงิน เพื่อทำการประเมินผลต่างๆ)

๘) การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดริเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง และปัญหาอุปสรรคเหล่านี้ได้ผลเพียงใด และหรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง

๙) การประเมินจะทำให้เกิดความกระจ่างชัดว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคมควรจะยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่โครงการที่มีลักษณะแข่งขันกันการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาของสาธารณชนสมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามากก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

๙. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

(๑) นายอภิรมย์ ยอดสินทร์	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๓	ประธานกรรมการ
(๒) นายจักรกริช แดงสุภา	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑	กรรมการ
(๓) นายสิทธิโชค บุญพัฒน์	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๒	กรรมการ
(๔) นางสาวกิตติยา แก้วเอี่ยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๕) นางสาวกรรณิการ์ วิมุตติการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๖) นางพิสมัย คงปลอด	ตัวแทนประชาคม	กรรมการ
(๗) นายคำริ ถาวรพร	ตัวแทนประชาคม	กรรมการ
(๘) นางทิพวัลย์ วรเวทย์ชลิต	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
(๙) นายธวัชชัย บุญมีชัย	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
(๑๐) หัวหน้าส่วนการคลัง	หัวหน้าส่วนบริหาร	กรรมการ
(๑๑) หัวหน้าสำนักปลัด	หัวหน้าส่วนบริหาร	กรรมการ/เลขานุการ
(๑๒) นายสมโชค พุทธิรักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ส่วนที่ ๒

วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์

วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์

๑.วิสัยทัศน์การพัฒนา (Vision)

“โครงสร้างพื้นฐานพร้อม สิ่งแวดล้อมดี ประเพณีคงอยู่ สร้างงานคู่รายได้ ขยายการศึกษา พัฒนาสุขภาพ”

๒.เป้าหมาย

- ๑.ตำบลท่าทองใหม่ มีสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานครอบคลุมทั่วถึง และระบบไฟฟ้า/ประปาที่ได้มาตรฐาน
- ๒.ประชาชนในตำบลมีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง
- ๓.ระบบการบริการด้านเครื่องมือเครื่องใช้ การพัฒนาบุคลากร การมีส่วนร่วมของประชาสังคม ศาสนา ภูมิปัญญา ประเพณี และวัฒนธรรม การสวัสดิการ มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน/มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น การบรรเทาสาธารณภัยและการป้องกันแก้ไขปัญหาเสพติด ได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการอย่างเหมาะสม
- ๔.ระบบการศึกษา และการเพิ่มช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้รับการส่งเสริมเพิ่มขึ้น
- ๕.ประชาชนในตำบลท่าทองใหม่ได้รับการส่งเสริมการกีฬา การมีสุขภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ๖.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในตำบลท่าทองใหม่ได้รับการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม

๓.ตัวชี้วัด

การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.ร้อยละระยะทางของถนนที่ได้มาตรฐาน
- ๒.ร้อยละของประชาชนที่เดินทางสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย
- ๓.ร้อยละของอุบัติเหตุที่ลดลง
- ๔.ร้อยละของครัวเรือนที่มีน้ำอุปโภค-บริโภค
- ๕.ร้อยละของครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้
- ๖.ร้อยละของจำนวนสิ่งปลูกสร้าง
- ๗.ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจ

การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- ๑.ร้อยละโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมอาชีพของราษฎร
- ๒.ร้อยละโครงการ/กิจกรรมที่ได้ฝึกอาชีพ
- ๓.ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับการพัฒนาด้านแหล่งน้ำ
- ๔.ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจ

การเมืองและสังคม

- ๑.ร้อยละระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- ๒.ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่พัฒนาบุคลากร/ความพึงพอใจต่อการให้บริการของบุคลากรใน

หน่วยงาน

๓. ร้อยละของเครื่องมือเครื่องใช้ที่เพียงพอและได้มาตรฐาน

๔. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

๕. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น

๖. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน

๗. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่พัฒนาการสวัสดิการสังคม

๘. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๙. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๑๐. ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจ

การพัฒนาการศึกษา

๑. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม/พัฒนาการศึกษา

๒. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมด้านข้อมูลข่าวสาร

การกีฬาและการสาธารณสุข

๑. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนส่งเสริมการกีฬา

๒. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนและส่งเสริมสาธารณสุข

๓. ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจ

การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมกำจัดขยะมูลฝอย/สิ่งปฏิกูล

๓. ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจ

๔. กลยุทธ์

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้ความสำคัญกับการวางแผนการพัฒนาตำบลในอนาคตอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชน รวมทั้งสอดคล้องกับศักยภาพและบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อที่จะให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ดังนั้นจึงกำหนดกลยุทธ์ศาสตร์ ดังนี้

๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค-สาธารณูปการ

๒. การพัฒนาอาชีพและการสร้างรายได้ของประชาชน

๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน การส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนทำนุบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔. ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาทั้งในและนอกระบบ การเพิ่มช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร

๕. การส่งเสริมสนับสนุนการกีฬาและสาธารณสุข

๖. การส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การจัดการระบบบำบัด และกำจัดขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูล

ส่วนที่ ๓

ผลการติดตามและประเมินแผนพัฒนาตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators)

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ได้กำหนดเครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อตรวจสอบคล้อยของยุทธศาสตร์และโครงการแบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๕) คือการประเมินผลในเชิงปริมาณโดยใช้แบบการติดตามและประเมินผลแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators) ดังนี้

๑. ลักษณะของแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

เป็นเครื่องมือที่ใช้วัดผลการปฏิบัติงานหรือประเมินผลการดำเนินงานในด้านต่างๆ ซึ่งสามารถแสดงผลการวัดหรือประเมินผลการวัดในรูปข้อมูลเชิงปริมาณ เพื่อสะท้อนประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ซึ่งสามารถ เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในการพัฒนากิจกรรม โครงการตลอดจนกลยุทธ์/แผนงาน ซึ่งตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานจะเป็นการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยนำเข้า(Input)กระบวนการ (processes) ผลผลิต (output) และผลกระทบ (impact) อันจะช่วยในการวิเคราะห์การดำเนินงานที่เกิดขึ้น ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการทำงานต่อไปเงื่อนไขสำคัญของตัวแบบบ่งชี้การปฏิบัติก็คือ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (key stakeholders) ในการกำหนดตัวบ่งชี้ เพราะจะเป็นการสร้างความเข้าใจร่วมกัน ตลอดจนการใช้ตัวบ่งชี้เหล่านั้นในการดำเนินการช่วยในการตัดสินใจได้ต่อไปการใช้ตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานจะเริ่มจากการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติและแนวทางการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่กำหนดไว้ในบางแผนงานอาจมีการกำหนดระบบเตือนภัยล่วงหน้า (early warning system)เพื่อให้ทราบข้อผิดพลาดจากการดำเนินการที่เกิดขึ้นว่าเป็นไปตามแนวทางที่ได้วางไว้หรือไม่ หรืออาจมีการประเมินแนวลึก (in – depth evaluation) เพื่อให้ทราบรายละเอียดของข้อมูลที่เป็น

๒. ความสำคัญของการใช้แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

๒.๑ ทำให้ทราบได้ว่าสิ่งที่ได้ดำเนินการไปนั้นมีความก้าวหน้ามากน้อยเพียงใด สำเร็จหรือไม่ สำเร็จเพราะเหตุใดประชาชนที่มาขอรับบริการพอใจหรือไม่

๒.๒ สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้ว่าอะไรจะเกิดขึ้น ต่อไปในอนาคตผู้ที่ควบคุมดูแลกิจกรรมเหล่านั้นจะหาวิธีการแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้นได้ทันต่อ เหตุการณ์ หรือแม้ว่าเหตุการณ์จะสิ้นสุดแล้วก็ตาม ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ได้จะเป็นประโยชน์ในการวางแผนการ ปฏิบัติงานในอนาคต เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อไปประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒.๓ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาวิธีการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดีขึ้น

๒.๔ เป็นเครื่องมือในการวัดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการทำงานและใช้เป็นเกณฑ์พิจารณาในการจัดสรรเงินรางวัล (Bonus) แก่ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการต่างๆ โดยคาดหวังว่าจะเป็นเครื่องมือกระตุ้นให้ข้าราชการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลตอบแทนที่เป็นธรรม

๓. วัตถุประสงค์ในการใช้แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

๓.๑ เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้ทราบถึงผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบของการดำเนินโครงการ

๔. ขั้นตอนการดำเนินงานตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

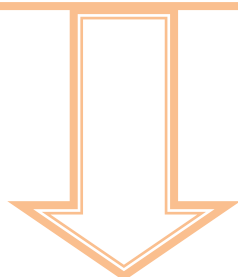
๔.๑ กำหนดตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

๔.๒ กำหนดเกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้

๔.๓ ดำเนินการประเมินตามตัวบ่งชี้

๔.๔ สรุปผลการประเมินตามตัวบ่งชี้

ขั้นตอนการดำเนินงานตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน



๔.๑ การกำหนดตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ดังนี้

(๑) แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ดังนี้

ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น (การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) (๕ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ที่ ๓ : คุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น (การติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) (๕ คะแนน)

(๒) การนำแผนไปปฏิบัติ

ตัวบ่งชี้ที่ ๔ : การดำเนินโครงการ (๕ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ (๕ คะแนน)

๔.๒ กำหนดเกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ดังนี้

คะแนน ๓๐ คะแนน = ดีมาก

คะแนน ๒๕ ขึ้นไป = พอใช้

ต่ำกว่า ๒๐ = ต้องปรับปรุง

ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน (๑๐ ขั้นตอน)	ได้ ๑๐ คะแนน
มีการดำเนินการ ๘ - ๙ ขั้นตอน	ได้ ๘ คะแนน
มีการดำเนินการ ๖ - ๗ ขั้นตอน	ได้ ๖ คะแนน
มีการดำเนินการไม่ถึง ๖ ขั้นตอน	ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนนที่ได้
ลำดับที่	การดำเนินการ	มีการดำเนินการ (ใส่เครื่องหมาย ✓)
๑	คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและ รัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นรับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความ ช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมา กำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการ พัฒนามาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือชุมชน มาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓
๒	คณะกรรมการมีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำ มาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓
๓	คณะกรรมการได้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนามาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น	✓
๔	มีการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓
๕	มีการเสนอโครงการจากที่ประชาคมหมู่บ้าน	✓
๖	มีการพิจารณาแผนชุมชนที่เกี่วข้องสภาพมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓
๗	มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการโดยประชาคมระดับตำบล	✓
๘	มีการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓
๙	มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓
๑๐	ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น และประกาศใช้แผนร่าง แผนพัฒนาท้องถิ่น ได้ทันภายในวันที่ ๑๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒	✓
มีการดำเนินการครบ ๑๐ ขั้นตอน		

ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น (การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้อง
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ประเด็นการพิจารณา ๑๐๐ คะแนน ได้ ๕ คะแนน

ประเด็นการพิจารณา ๙๐ – ๙๙ คะแนน ได้ ๔ คะแนน

ประเด็นการพิจารณา ๘๐ – ๘๙ คะแนน ได้ ๓ คะแนน

ประเด็นการพิจารณาน้อยกว่า ๘๐ คะแนน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๒ คุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น			คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
			คะแนนที่ได้ ๔ คะแนน
แผนพัฒนา	การติดตามและประเมิน	คะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)	การพิจารณาการติดตามและ ประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความ สอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อปท.	๙๐ คะแนน	๔

**แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์
เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่**

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๙
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๘
๓. ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย	๖๐	๕๓
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐	๙
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	๑๐	๙
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	๑๐	๙
๓.๔ วิสัยทัศน์	๕	๕
๓.๕ กลยุทธ์	๕	๔
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	๕	๔
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	๕	๕
๓.๘ แผนงาน	๕	๔
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	๕	๔
รวมคะแนน	๑๐๐	๙๐

ตัวบ่งชี้ที่ ๓ : คุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น (การติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้อง
แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ประเด็นการพิจารณา ๑๐๐ คะแนน ได้ ๕ คะแนน

ประเด็นการพิจารณา ๙๐ – ๙๙ คะแนน ได้ ๔ คะแนน

ประเด็นการพิจารณา ๘๐ – ๘๙ คะแนน ได้ ๓ คะแนน

ประเด็นการพิจารณาต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๓ คุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น			คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
			คะแนนที่ได้ ๔ คะแนน
แผนพัฒนา	การติดตามและประเมิน	คะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)	การพิจารณาการติดตามและ ประเมินผลโครงการเพื่อความ สอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)	๙๑ คะแนน	๔

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ

เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพิจารณา	๑๐	๙
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๙
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๘
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพิจารณา	๑๐	๙
๕. โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๕๖
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๔
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๓ เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๕
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๕	๕
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๕	๕
๕.๖โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	๕	๕
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	๕	๕
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่งยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา	๕	๕
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๕	๔
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๔
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลคาดว่าจะได้รับ	๕	๔
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๕
รวมคะแนน	๑๐๐	๙๑

ตัวบ่งชี้ที่ ๔ : การดำเนินโครงการ

เกณฑ์การประเมิน : การดำเนินโครงการ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๕๐ ได้ ๕ คะแนน

ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๓๐ ได้ ๔ คะแนน

ดำเนินการได้ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป ได้ ๓ คะแนน

ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๔ : การดำเนินโครงการ			คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
			คะแนนที่ได้ - คะแนน
การดำเนินการ	จำนวนโครงการ	ร้อยละ	คะแนน
โครงการที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๒๘๑	๑๐๐	ไม่ได้คะแนน
โครงการที่บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๔๔	๑๕.๖๕	
โครงการที่ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	-	-	
การนำโครงการไปปฏิบัติจริง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	๓๑	๑๑.๐๓	

หมายเหตุ : คำนวณร้อยละจากแผนพัฒนาท้องถิ่น (เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ

เกณฑ์การประเมิน : ผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ไม่มีผลกระทบ ได้ ๕ คะแนน

มีผลกระทบ ๑ โครงการ ได้ ๔ คะแนน

มีผลกระทบ ๒ – ๓ โครงการ ได้ ๓ คะแนน

มีผลกระทบมากกว่า ๓ โครงการ ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ			คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
			คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน
โครงการที่ดำเนินการ	จำนวน โครงการ	ผลกระทบ	คะแนน
โครงการที่ดำเนินการ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	๐	ไม่มี ผลกระทบ	๕

๔.๓ สรุปผลการประเมินตัวบ่งชี้

ลำดับที่	ตัวบ่งชี้	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑๐	๑๐
๒	คุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น (การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕))	๕	๔
๓	คุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น (การติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕))	๕	๔
๔	การดำเนินโครงการ	๕	-
๕	ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ	๕	๕
คะแนนรวม		๓๐	๒๓

ข้อคิดเห็น

-

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนดเอาไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น จึงเห็นควรให้ผู้บริหารท้องถิ่นและหัวหน้าหน่วยงานเร่งรัดการดำเนินโครงการที่บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้ครบทุกโครงการโดยดำเนินการตามห้วงเวลาที่กำหนดเอาไว้ในแผนการดำเนินงานของอบต.

ขั้นตอนการดำเนินงานตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

ชื่อโครงการ :

ผู้รับผิดชอบโครงการ : ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง

สังกัด : สำนัก/กอง

คำอธิบาย : ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่เลือก

ลำดับที่	ประเด็นการประเมิน (ตัวบ่งชี้)	ใช่	ไม่ใช่
๑	เป็นโครงการที่ประชาคมท้องถิ่นเสนอ หรือเห็นชอบ หรือจากแผนชุมชน หรือจากแผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) ที่เกินศักยภาพของชุมชน		
๒	เป็นโครงการที่อยู่ในแผนพัฒนา		
๓	สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล		
๔	ได้ดำเนินโครงการ		
๕	ดำเนินโครงการตามห้วงเวลาที่กำหนดเอาไว้ในแผนการดำเนินงาน		
๖	งบประมาณเพียงพอในการดำเนินโครงการ		
๗	กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๕๐ ขึ้นได้รับประโยชน์		
๘	การเบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป		
๙	มีผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ โปรดระบุผลกระทบ		
๑๐	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป		

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่น ๆ :

.....

.....

ส่วนที่ ๔

ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามแบบ ๑ - ๓/๑

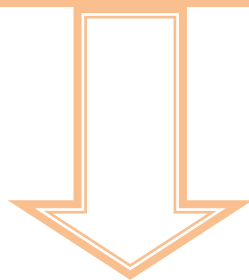
(แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น)

และการติดตามและประเมินคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ได้กำหนดเครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแบบติดตามและประเมินผล โครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสะดวกของยุทธศาสตร์และโครงการแบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คือการประเมินผลในเชิงปริมาณ โดยใช้แบบติดตามและประเมินผลแบบ ๑ - ๓/๑ (แบบอื่นๆ : ตามคู่มือส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) และการติดตามและประเมินคุณภาพแผนพัฒนาโดยมีรายละเอียดในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

การติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณตามแบบ ๑-๓/๑

(แบบอื่น ๆ : ตามคู่มือส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)

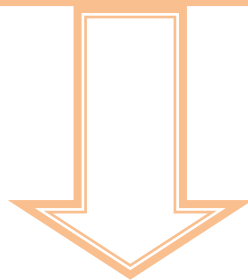


แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้งหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว
ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่.....

ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑.๑ มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๒ มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๓ มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๑.๔ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๕ มีการจัดทำประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๖ มีคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกับประชาคมท้องถิ่นและร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
๒.๑ มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๒.๒ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๒.๓ มีการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	
๒.๔ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๒.๕ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๒.๖ มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๒.๗ มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	
๒.๘ มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๒.๙ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๐ มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๑ มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๒.๑๒ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

การติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณตามแบบ ๑-๓/๑
(แบบอื่น ๆ : ตามคู่มือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)
ส่วนที่ ๒ ผลการติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนา



ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๑.จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๔	๔,๐๐๐,๐๐๐	๗๘	๗๕,๗๓๑,๐๐๐	๑๒๗	๒๒๖,๙๘๙,๙๐๐	๑๒๗	๒๒๒,๖๖๑,๒๐๐	๑๒๗	๒๒๐,๐๑๗,๒๐๐	๔๖๓	๘๘๘,๐๐๐,๐๐๐
๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	๑๓	๒๘,๐๐๕,๐๐๐	๑๓	๒๘,๐๐๕,๐๐๐	๑๓	๒๘,๐๐๕,๐๐๐	๑๓	๒๘,๐๐๕,๐๐๐	๑๓	๒๘,๐๐๕,๐๐๐	๖๕	๑๓๘,๙๔๕,๐๐๐
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองและสังคม	๘๖	๒๗,๓๑๑,๐๐๐	๘๘	๓๐,๒๕๔,๐๐๐	๘๙	๓๔,๐๔๖,๘๐๐	๘๙	๓๔,๐๔๖,๘๐๐	๘๙	๓๔,๐๔๖,๘๐๐	๔๔๑	๑๖๐,๔๔๒,๖๐๐
๔. ยุทธศาสตร์การศึกษา	๒๓	๑๑,๗๑๔,๑๗๐	๒๓	๑๑,๗๑๔,๑๗๐	๒๓	๑๑,๗๑๔,๑๗๐	๒๓	๑๑,๗๑๔,๑๗๐	๒๓	๑๑,๗๑๔,๑๗๐	๑๑๕	๕๙,๐๖๐,๗๐๒
๕. ยุทธศาสตร์การกีฬาและสาธารณสุข	๑๙	๑๑,๓๙๐,๐๐๐	๑๙	๑๑,๓๙๐,๐๐๐	๑๙	๑๑,๓๙๐,๐๐๐	๑๙	๑๑,๓๙๐,๐๐๐	๑๙	๑๑,๓๙๐,๐๐๐	๙๕	๕๖,๙๕๐,๐๐๐
๖. ยุทธศาสตร์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๐	๓,๒๑๐,๐๐๐	๑๐		๑๐		๑๐		๑๐	๑,๖๙๐,๐๐๐	๕๐	๑๖,๐๕๐,๐๐๐
รวม	๑๕๕	๘๕,๖๓๐,๑๗๐	๒๓๒	๑๖๑,๑๙๓,๗๗๐	๒๘๑	๓๑๕,๖๕๙,๘๕๔	๒๘๑	๓๑๙,๔๙๑,๘๕๐	๒๘๑	๓๐๘,๖๙๗,๑๕๔	๑,๒๓๓	๑,๑๙๐,๖๗๒,๗๙๘

๒.ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่เสร็จ		จำนวนโครงการ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการ ที่ยังไม่ได้ ดำเนินการ		จำนวนโครงการ ที่มี การยกเลิก		จำนวนโครงการ ที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการ ทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	๙	๗.๐๘	๐	๐	๑๑๘	๙๒.๙๒	๐	๐	๐	๐	๑๒๗	๑๐๐
๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน เศรษฐกิจ	๑	๗.๖๙	๐	๐	๑๒	๙๒.๓๑	๐	๐	๐	๐	๑๓	๑๐๐
๓. ยุทธศาสตร์การเมืองและ สังคม	๑๕	๑๖.๘๕	๐	๐	๗๔	๘๓.๑๕	๐	๐	๐	๐	๘๙	๑๐๐
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การศึกษา	๒	๘.๗๐	๐	๐	๒๑	๙๑.๓๐	๐	๐	๐	๐	๒๓	๑๐๐
๕. ยุทธศาสตร์การกีฬาและ สาธารณสุข	๒	๑๐.๕๓	๐	๐	๑๗	๘๙.๔๗	๐	๐	๐	๐	๑๙	๑๐๐
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๒	๒๐	๐	๐	๘	๘๐	๐	๐	๐	๐	๑๐	๑๐๐
รวม	๓๑	๑๐.๙๙	๐	๐	๒๕๐	๘๘.๖๕	๐	๐	๐	๐	๒๘๑	๑๐๐

๓. การเบิกจ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		งบอื่นๆ		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๕,๘๕๔,๔๘๖.๐๑	๓๔.๕๙	๒,๙๓๒,๐๐๐	๑๐๐	๐	๐	๘,๗๘๖,๔๘๖.๐๑	๕๑.๙๒
๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๘,๕๐๓	๐.๐๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและสังคม	๖,๔๙๓,๗๕๑.๖	๓๘.๓๗	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	๓,๙๖๕,๕๒๓	๒๓.๔๓	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๕. ยุทธศาสตร์การการกีฬาและสาธารณสุข	๑๓๔,๓๒๐	๐.๗๙	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๖. ยุทธศาสตร์การทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔๖๖,๗๗๒.๗๕	๒.๗๖	๐	๐	๐	๐	๐	๐
รวม	๑๖,๙๒๓,๓๕๖. ๓๖	๑๐๐	๒,๙๓๒,๐๐๐	๑๐๐	-	-	๘,๗๘๖,๔๘๖.๐๑	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี ๒๕๖๕และงบอื่น ๆ

[illegible]

ส่วนที่ ๔ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ของ อบท.ในภาพรวม



สภาพปัญหา	แนวทางการแก้ไข
๑. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน ๑. ถนนชำรุดเป็นหลุมเป็นบ่อ ๒. ไฟฟ้าสาธารณะชำรุดบ่อยครั้ง ๓. น้ำท่วมขังเนื่องจากไม่มีทางระบายน้ำที่ได้มาตรฐาน	๑. ปรับปรุงซ่อมแซมผิวจราจรที่ชำรุดให้มีสภาพดีอยู่เสมอ โดยดำเนินการซ่อมแซมอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๒. วางแผนในการสำรวจความชำรุดของไฟฟ้าสาธารณะเป็นรายไตรมาสเพื่อวางแผนการซ่อมแซม ๓. ขุดลอกคลอง ก่อสร้างคูระบายน้ำ เพื่อแก้ปัญหา น้ำท่วมขังในฤดูฝน
๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ ๑. ปัญหาการประกอบอาชีพ ๑. ขาดแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพ ๒. ขาดความร่วมมือในการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ ๓. ขาดการส่งเสริมด้านการประกอบอาชีพอย่างต่อเนื่อง ๒. ปัญหาการขาดความรู้ด้านการเกษตร ๓. ขาดสถานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์สินค้าของตำบล	๑. จัดให้มีการรวมกลุ่มอาชีพพร้อมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการกลุ่ม ๒. ส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนมากขึ้นรวมถึงสำรวจความต้องการว่าประชาชนต้องการที่จะให้ส่งเสริมอาชีพด้านอะไรเพื่อให้ตรงกับความต้องการที่แท้จริง ๓. ฝึกอบรมความรู้ด้านการเกษตรแก่เกษตรกรทุกกลุ่มอาชีพ ๔. จัดสถานที่จำหน่ายสินค้า ผลิตภัณฑ์สินค้าโอท็อปที่เป็นศูนย์รวมของตำบล
๓. ปัญหาด้านเมืองและสังคม ๑. เด็กและเยาวชนมีพฤติกรรม และค่านิยมที่ผิด เช่น ติดมือถือ ติดเกมส์ เป็นต้น ๒. ประชาชนยังขาดความเข้าใจในบทบาทการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้เด็กเยาวชนมีพฤติกรรมที่ถูกต้องรู้จักสิ่งไหนผิด สิ่งไหนถูก ซึ่งครอบครัวต้องมีส่วนสำคัญในการตักเตือนหรือให้ความรู้ในสิ่งที่ถูกต้องแก่เด็ก เยาวชนอย่างใกล้ชิด รวมถึงมีการจัดกิจกรรมด้านดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในรูปแบบของประชาคมทุกระดับ
๔. ด้านการพัฒนาการศึกษา ๑. การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนและชุมชนเกิดความเข้าใจอันดีต่อกัน ๒. บทบาทของชุมชนที่มีต่อโรงเรียน	๑. การสร้างความสัมพันธ์ทางอ้อมโดยการพัฒนาให้บุคคลากรมีมนุษยสัมพันธ์อันดีสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ชุมชนต้องมีบทบาทในการมีส่วนร่วมจัดการศึกษาบทบาทในการให้ความร่วมมือสนับสนุนการศึกษา

๕. ปัญหาด้านการกีฬาและสาธารณสุข ๑. ประชาชนไม่ให้ความสำคัญในการรับฟังข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุขและการอนามัย ๒. การให้บริการสาธารณสุขของผู้สูงอายุ ผู้พิการไม่ต่อเนื่อง	๑๒. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องเข้ามาให้ความรู้ด้านสาธารณสุขสภาพอนามัยแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่อง
๖. ปัญหาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑. ปัญหาน้ำเค็มเข้าท่วมพื้นที่การเกษตร ๒. ประชาชนส่วนใหญ่ยังขาดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการป้องกันและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ๓. ปัญหาการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ๔. ปัญหาวัชพืชปกคลุมคูคลองทำให้การระบายน้ำสะดวก	๑. ให้ความรู้เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาดินเค็ม ดินเปรี้ยวให้แก่เกษตรกร เพื่อให้เกษตรกรได้รับผลผลิตทางเกษตรที่ดีขึ้น ๒. สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงการฟื้นฟูและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓. ให้ความรู้แก่ประชาชนในการกำจัดขยะมูลฝอยในครัวเรือนอย่างถูกวิธี รวมถึงการช่วยกันกำจัดขยะมูลฝอยของชุมชนด้วย ๔. ขุดลอกคูคลองที่ตื้นเขิน รวมทั้งการกำจัดวัชพืชอยู่เสมอ

แบบที่ ๓ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน โดยเริ่มตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
๒. รายงานผลการดำเนินงานระยะ ๑ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์ และโครงการในปี ๒๕๖๕

๓. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่นและจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติจำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ		
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ	คิดเป็นร้อยละ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๒๗	๙	๗.๐๗
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๑๓	๑	๗.๖๙
๓. ยุทธศาสตร์การเมืองและสังคม	๘๙	๑๕	๑๖.๘๕
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษา	๒๓	๒	๘.๗๐
๕. ยุทธศาสตร์การกีฬาและการสาธารณสุข	๑๙	๒	๑๐.๕๓
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๐	๒	๒๐
รวม	๒๘๑	๓๑	๑๑.๐๓

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

คำชี้แจง : การสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
ในภาพรวม หลังสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (คิดเป็นร้อยละ)

๑. เพศ	(๑) ชาย ๒๓ %	(๒) หญิง ๒๗ %	
๒. อายุ	(๑) ต่ำกว่า ๒๐ ปี ๒ %	(๒) ๒๐- ๓๐ ปี ๕ %	(๓) ๓๑- ๔๐ ปี ๙ %
	(๔) ๔๑ - ๕๐ ปี ๑๑ %	(๕) ๕๑ - ๖๐ ปี ๑๓ %	(๖) มากกว่า ๖๐ ปี ๑๐ %
๓. การศึกษา	(๑) ประถมศึกษา ๓๒ %	(๒) มัธยม / เทียบเท่า ๑๐ %	(๓) อนุปริญญา / เทียบเท่า ๓ %
	(๔) ปริญญาตรี ๓ %	(๕) สูงกว่าปริญญาตรี ๐ %	(๖) อื่นๆ (ระบุ) ๒ %
๔. อาชีพหลัก	(๑) รับราชการ ๒ %	(๒) เอกชน / รัฐวิสาหกิจ ๒ %	(๓) ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว ๑๐ %
	(๔) รับจ้าง ๙ %	(๕) นักเรียน / นักศึกษา ๑ %	(๖) เกษตรกร ๒๑ %
	(๗) อื่นๆ (ระบุ) ๕ %		

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ประเด็น	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑)มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๑๙	๒๙	๒
๒)มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๑๕	๓๓	๒
๓)มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๒๐	๒๙	๑
๔)มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๓๐	๒๐	๐
๕)มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๗	๓๒	๑
๖)การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๕	๓๕	๐
๗)ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม นำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๒๑	๒๙	๐
๘) การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๒๐	๒๙	๑
๙)ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๒๒	๒๘	๐
ภาพรวม	๑๙.๙	๒๙.๓	๐.๘

ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑)มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๘.๓๕
๒)มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๘.๒๐
๓)มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๘.๒๘
๔)มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๘.๓๒
๕)มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๑๖

๖)การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๑๘
๗)ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม นำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๓๓
๘)ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๑๑
ภาพรวม	๘.๒๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๑) ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑)มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๘.๓๓
๒)มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๘.๑๕
๓)มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๘.๓๐
๔)มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๘.๒๕
๕)มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๐๕
๖)การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๑๐
๗)ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม นำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๗.๕๐
๘)ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๖๓
ภาพรวม	๘.๐๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การเมืองและสังคม

๑) ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑)มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๘.๓๕
๒)มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๘.๓๐
๓)มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๘.๑๖
๔)มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๘.๑๐
๕)มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๑๕
๖)การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๒๒
๗)ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม นำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๐๓
๘)ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๑๑
ภาพรวม	๘.๑๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษา

๑) ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๘.๑๕
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๘.๑๐
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๘.๓๕
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๘.๒๒
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๐๕
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๑๒
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม นำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๗.๙๒
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๘๘
ภาพรวม	๘.๐๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การกีฬาและการสาธารณสุข

๑) ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๘.๑๕
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๘.๐๗
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๘.๒๓
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๘.๑๑
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๑๒
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๑๖
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม นำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๗.๘๐
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๗๓
ภาพรวม	๘.๐๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑) ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๘.๒๓
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๘.๑๗
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๘.๐๙
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๘.๑๒
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๒๗
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๑๔
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม นำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๐๓
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๑๒
ภาพรวม	๘.๑๔

การติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณ ตามแบบติดตามและประเมินคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ และข้อ ๓๐ ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องดำเนินการการวัดคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ เป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบและหนังสือสั่งการดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ จึงได้ดำเนินการวัดคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. สรุปผลการวัดคุณภาพของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๓) ได้กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาเป็นผู้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เพื่อเป็นแบบให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย (ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๙
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๘
๓. ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย	๖๐	๕๓
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐	๙
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	๑๐	๙
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	๑๐	๙
๓.๔ วิสัยทัศน์	๕	๕
๓.๕ กลยุทธ์	๕	๔
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	๕	๔
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	๕	๕
๓.๘ แผนงาน	๕	๔
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	๕	๔
รวมคะแนน	๑๐๐	๙๐

๒. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณ โดยได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลเมื่อวันที่...๒๖..... เดือนธันวาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๕ (เวลา ๑๓.๓๐ น.) ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพิจารณา	๑๐	๙
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๙
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๘
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพิจารณา	๑๐	๙
๕. โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๕๕
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๔
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๕

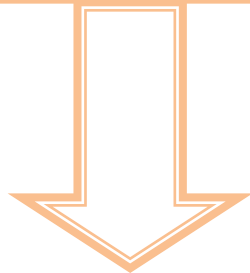
ประเด็นการพิจารณา	คะแนน	คะแนนที่ได้
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๕	๕
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๕	๕
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	๕	๕
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	๕	๕
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่งยั่งยืน ภายใต้หลักประชารัฐ	๕	๕
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๕	๔
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๔
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และผลคาดว่าจะได้รับ	๕	๓
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๕
รวมคะแนน	๑๐๐	๙๐

ส่วนที่ ๕

ผลการติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan (www.dla.go.th)

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙, ๓๐ ประกอบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดหลักธรรมาภิบาลและปรับระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยสามารถตอบสนองความต้องการประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานมุ่งสู่เป้าหมายดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ริเริ่มโครงการระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผล การใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ซึ่งเป็นระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ภายใต้แนวคิดการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนและติดตามประเมินผลการบริหารงาน ทั้งนี้ ได้มีการดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องถึงปัจจุบันเพื่อให้ตามติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เป็นไปด้วยความถูกต้องและบรรลุเป้าหมายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และ ข้อสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ จึงได้ดำเนินการนำเข้าข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระบบ e-plan และได้นำข้อมูล ในระบบ อี-แพลน ดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนครั้งนี้ รายละเอียดตามรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน e-plan ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕)
(www.dla.go.th)



โครงการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) ผ่านระบบ e-plan (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ที่	ชื่อโครงการ	แหล่งงบประมาณ		หักก.ห้างร้านผู้รับผิดชอบ	ส่วนงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ที่อนุมัติ(บาท)	ที่จ่ายจริง(บาท)			
๑	โครงการก่อสร้างถนนคสล.ซอย บางสำโรง(ทางเข้าบ้านนายสามารถตา) ม.๔	๒๘๖,๐๐๐	๒๗๕,๐๐๐		กองช่าง	
๒	โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ คสล รางยู (ซอยซีพี) หมู่ที่ ๔	๑,๓๙๐,๐๐๐	๑,๒๓๐,๐๐๐		กองช่าง	
๓	โครงการวางท่อระบายน้ำ คสล. พร้อมบ่อพักรางวี(ต้นซอยนายวิรัชศักดิ์-สามแยกผาทอง)หมู่ที่ ๒	๑,๒๖๖,๑๐๐	๑,๐๕๓,๐๐๐		กองช่าง	
๔	โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ คสล.รางยู(ต้นทางประภาพรรณฟาร์ม-คูน้ำสาธารณะ หมู่ที่.๒	๖๓๙,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐		กองช่าง	
๕	โครงการเสริมผิวจราจรลาดยางแบบแอสฟัลท์ติกคอนกรีต สายท่าทองใหม่-บ้านบางสำโรง หมู่ที่ ๔	๒,๐๘๕,๐๐๐	๒,๐๘๕,๐๐๐		กองช่าง	งบบุตหนุนเฉพาะกิจ
๖	โครงการขยายเขตระบบจำหน่ายไฟฟ้า ซอยร่มไทร ๑ หมู่ที่ ๒ ต.ท่าทองใหม่	๓๔,๙๐๐.๙๐	๓๔,๙๐๐.๙๐		กองช่าง	
๗	โครงการขยายเขตระบบจำหน่ายไฟฟ้า หน้าบ้านนายมะเล๊ะ วันลี (ซอยมรรักัส)หมู่ที่ ๔ ต.ท่าทองใหม่	๖๓,๓๘๔.๘๗	๖๓,๓๘๔.๘๗		กองช่าง	
๘	โครงการขยายเขตระบบจำหน่ายไฟฟ้า ซอยบ้านนายอาจันต์ หมู่ที่ ๒ ต.ท่าทองใหม่	๙๙,๐๐๖.๒๔	๙๙,๐๐๖.๒๔		กองช่าง	
๙	โครงการขยายเขตประปา ซอยนายเสงี่ยม ล้วนอินทร์ชู หมู่ที่ ๒ บ้านท่าทองใหม่	๑๑๔,๑๙๔.๐๐	๑๑๔,๑๙๔		กองช่าง	
รวมยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๙ โครงการ						

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน	เจ้าของงบประมาณ	งบประมาณที่อนุมัติ/โอน	งบประมาณที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพ	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๒๐,๐๐๐	๘,๕๐๓	
รวมยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ๑ โครงการ						

๓.ยุทธศาสตร์การเมืองและสังคม

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน	เจ้าของงบประมาณ	งบประมาณที่อนุมัติ/โอน	งบประมาณที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการจัดงานเนื่องในวันสำคัญต่างๆของทางราชการ	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๒๐,๐๐๐	๑๐,๒๖๙.๑๐	
๒	โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๒๕,๐๐๐	๐	ไม่ได้ดำเนินการ
๓	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง/คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้ที่เกี่ยวข้องของอบต.	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๑๐๐,๐๐๐	๐	ไม่ได้ดำเนินการ
๔	โครงการอบต.เคลื่อนที่บริการด้วยใจ	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๑๐,๐๐๐	๐	ไม่ได้ดำเนินการ
๕	โครงการจัดการเลือกตั้งท้องถิ่น	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๓๕๐,๐๐๐	๓๔๕,๒๗๖	
๖.	โครงการจัดทำเวทีประชาคม	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๑๐,๐๐๐	๐	ไม่ได้ดำเนินการ
๗	โครงการศึกษาเรียนรู้เพื่อต่อต้านยาเสพติดในนักเรียน (D.A.R.E)ประเทศไทย	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๓๐,๐๐๐	๐	ไม่ได้ดำเนินการ

๘	โครงการอบรมจริยธรรมให้แก่เยาวชนด้านยาเสพติด	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด		๐	ไม่ได้ดำเนินการ
๙	โครงการอบรมการกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๒๕,๐๐๐	๑๒,๗๖๘	
๑๐	โครงการสนับสนุนกิจกรรมของสตรีตำบลท่าทองใหม่	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๒๐,๐๐๐	๐	ไม่ได้ดำเนินการ
๑๑	โครงการสนับสนุนกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชนตำบล ท่าทองใหม่	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๑๐,๐๐๐	๐	ไม่ได้ดำเนินการ
๑๒	โครงการจ่ายเบี้ยผู้สูงอายุ	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๔,๙๕๓,๖๐๐	๔,๖๑๙,๕๐๐	
๑๓	โครงการจ่ายเบี้ยผู้พิการ	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๑,๒๒๗,๖๐๐	๑,๑๔๔,๘๐๐	
๑๔	โครงการจ่ายเบี้ยผู้ป่วยเอดส์	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๔๘,๐๐๐	๔๘,๐๐๐	
๑๕	โครงการจัดกิจกรรมงานประเพณีสงกรานต์น้ำหลวงพ่อชม	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
๑๖	โครงการจัดทำข้าวต้มลูกโยนร่วมสืบสานประเพณีชักพระ ทอดผ้าป่า	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๒๐,๐๐๐		
๑๗	โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๓๐,๐๐๐	๐	ไม่ได้ดำเนินการ
๑๘	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติธรรมพีธีปฐกฐน		สำนักปลัด	๒๐,๐๐๐	๐	
๑๙	โครงการสนับสนุนการจัดงานขึ้นปีใหม่ของชาวพุทธ	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๑๐,๐๐๐	๐	ไม่ได้ดำเนินการ

๒๐	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติศาสนกิจในเดือนรอมฎอน	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๒๑	โครงการจัดจัดงานวันเด็กแห่งชาติ	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๒๕๐,๐๐๐	๐	ไม่ได้ดำเนินการ
๒๒	โครงการจัดงานเมาลิดนบีมุฮัมมัด(ช.ล)	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
๒๓	โครงการเข้าสู่ฤดูร้อน	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๒๔	โครงการจัดงานวันฮารีรายอ	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๒๕	โครงการสนับสนุนการจัดงาน รัฐพิธีศาสนาพิธี และ วัฒนธรรมท้องถิ่นอำเภอกาญจนดิษฐ์	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
๒๖	โครงการจัดงานสวดหมู่บ้าน	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๒๐,๐๐๐	๐	
๒๗	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางบกและทางน้ำ	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๓๐,๐๐๐	๒๑,๔๙๐	
๒๘	โครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๑๐,๐๐๐	๐	
๒๙	โครงการจัดซื้อเครื่องแต่งกาย	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	-	-	
๓๐	โครงการฝึกอบรม/ทบทวน อปพร.	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	-	-	
รวมยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเมืองและสังคม ๓๐ โครงการ						

๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนการศึกษา

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน	เจ้าของงบประมาณ	งบประมาณที่อนุมัติ/โอน	งบประมาณที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๙๐๑,๑๘๐	๘๐๖,๓๖๗	
๒	โครงการสนับสนุนอาหารกลางวัน	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๓,๑๙๒,๐๐๐	๓,๑๕๙,๑๕๖	
รวมยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษา ๒ โครงการ						

๕.ยุทธศาสตร์การกีฬาและการสาธารณสุข

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน	เจ้าของงบประมาณ	งบประมาณที่อนุมัติ/โอน	งบประมาณที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการแข่งขันกีฬาฟุตซอล/ฟุตบอลต้านยาเสพติด	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๓๒,๖๒๐	๐	ไม่ได้ดำเนินการ
๒	โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าตามโครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๒๐,๐๐๐	๑๙,๕๒๐	
๓.	โครงการอุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้านสำหรับการดำเนินงานตามแนวทางโครงการพระดำริด้านสาธารณสุข	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๘๐,๐๐๐	๐	ไม่ได้ดำเนินการ
๔	โครงการสนับสนุนเงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๑๑๔,๘๐๐	๑๑๔,๘๐๐	
รวมยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านยุทธศาสตร์การกีฬาและการสาธารณสุข ๔ โครงการ						

๖.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน	เจ้าของงบประมาณ	งบประมาณที่อนุมัติ/โอน	งบประมาณที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการรณรงค์และประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๔	สำนักปลัด	๑๐,๐๐๐	๐	ไม่ได้ดำเนินการ
๒	โครงการภายใต้โครงการพระราชดำริและพระเสาวนีย์	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๔	สำนักปลัด	๑๐,๐๐๐	๐	ไม่ได้ดำเนินการ
๓	โครงการเฝ้าระวัง ดูแลและอนุรักษ์ป่าชายเลน	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๔	สำนักปลัด	๒๕,๐๐๐	๒๓,๕๑๔	
๔	โครงการกำจัดขยะมูลฝอย	ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๕	กองช่าง	๕๐๐,๐๐๐	๔๔,๒๕๘.๗๕	
รวมยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๔ โครงการ						

ส่วนที่ ๖

สรุปรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ (ระหว่างเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่นในปัจจุบัน เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาต่างๆ ของท้องถิ่น รวมทั้งการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในของท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบันโดยเป็นการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันท้องถิ่นมีสถานภาพการพัฒนาอยู่จุดไหน” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ทั้งนี้ใช้เทคนิค SWOT analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่จุดแข็ง (Strength – S) จุดอ่อน (Weak – W) และปัจจัยภายนอก ได้แก่ โอกาส (Opportunity – O) และอุปสรรค (Threat – T) เป็นเครื่องมือ โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ซึ่งมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ดังนี้

๑.๑ โอกาส (O : Opportunity)

- ๑.มีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มมากขึ้นตามแผนกฎหมายกระจายอำนาจ
- ๒.แนวโน้มของรายได้ที่ได้รับจัดสรรมากขึ้น ตามลำดับแผนกระจายอำนาจ และการจัดเก็บรายได้เองขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.สามารถหางานได้ง่าย ราคาถูก จากประเทศเพื่อนบ้าน
- ๔.กฎหมายกระจายอำนาจ เอื้อต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๕.ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้มีความสะดวกคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น
- ๖.ประชาชนมีความสมัครสมานสามัคคีกันดี ความขัดแย้งทางการเมืองมีน้อย
- ๗.มีวัด สามารถพัฒนาเสริมสร้างความพร้อมให้เป็นแหล่งพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเยาวชนและประชาชนในตำบล
- ๘.มีสถานศึกษาอยู่ในพื้นที่ ตั้งแต่ เด็กก่อนวัยเรียน ถึง มัธยมศึกษา และมีศูนย์การเรียนรู้นอกระบบ ซึ่งมีความพร้อม มีศักยภาพในการจัดการศึกษาอย่างทั่วถึง
- ๙.มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนครอบคลุมทั้งพื้นที่อย่างเพียงพอ
- ๑๐.การแก้ไขปัญหาความยากจนและปัญหายาเสพติดตามนโยบายรัฐบาล จังหวัดและอำเภอสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑๑.นำข้อมูลจากการจัดทำเวทีประชาคม จัดทำโครงการ/กิจกรรมหรือสนับสนุนด้านต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน

๑๒.มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมทางสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันใช้สันติวิธีเป็นแนวทางในการแก้ไข ปัญหา

๑๓.มีองค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน หน่วยงานต่างๆ ที่พร้อมให้การสนับสนุนความช่วยเหลือ และความร่วมมือในการทำงานเอื้อให้เกิดการพัฒนา

๑๔.มีความเข้มแข็งทางการเมืองในระดับท้องถิ่นทำให้การบริหารจัดการมีความต่อเนื่อง

๑.๒ ข้อจำกัด (T : Threat)

๑.อำนาจหน้าที่ตามแผนกระจายอำนาจฯ บางภารกิจยังไม่มีความชัดเจน

๒.การให้ความอิสระองค์การบริหารส่วนตำบลจากส่วนกลางยังไม่เต็มที่ ยังต้องอยู่ภายใต้การกำกับ

ควบคุมดูแลจาก ส่วนภูมิภาค

๓.การจัดสรรงบประมาณจากรัฐยังไม่เพียงพอกับการกิจที่ถ่ายโอนให้กับท้องถิ่น

๔.ภาคเกษตรกรรมมีปัญหาหนี้สิน ขาดทุน คุณภาพต่ำ ผลผลิตทางเกษตรส่วนใหญ่มีราคาตกต่ำ

ความทันสมัยและกระแสวัฒนธรรม ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นลืมนวัตกรรมเก่าก่อนที่สมควรที่จะอนุรักษ์ไว้ และหันไปนิยมวัตถุนิยมมากขึ้น

๕.ภัยธรรมชาติเนื่องจากพื้นที่ของตำบลมีลักษณะแหล่งต้นน้ำ ฤดูฝนมีน้ำท่วม ฤดูแล้งมีภัยแล้งขาดน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค

๖.ขาดที่ดินในพื้นที่เขต อบต. เช่น ที่กำจัดขยะเป็นต้น ทำให้ปัญหาขยะยังไม่ได้รับการแก้ไขที่เท่าที่ควร

๗.ประชาชนไม่สนใจ ขาดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่ และไม่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของท้องถิ่นและของภาครัฐ

๘.ขาดความรู้ความเข้าใจเรื่องประชาคมอาเซียน

๒. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในโดยวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน โอกาส ข้อจำกัด ซึ่งมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ดังนี้

๒.๑ จุดแข็ง (S : Strength)

๑.มีคำสั่งแบ่งโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ที่ชัดเจน คลอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจ

๒.มีแผนพัฒนาที่ชัดเจน และมีการบูรณาการจัดทำแผน การทำงาน ร่วมกับหน่วยงาน หรือส่วนราชการอื่น

๓.มีคำสั่งแบ่งงานหรือการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้น

๔.ผู้บริหารท้องถิ่นกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบของกฎหมาย

๕.มีข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนเองซึ่งเป็นเครื่องมือในการตอบสนองความต้องการของประชาชนในตำบล

๖.สภาองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถออกข้อบัญญัติได้เอง ภายใต้กรอบกฎหมาย

๗.สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและกำลังงบประมาณ

๘.ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติมาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรงทำให้เข้าใจปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

- ๙.มีรายได้จากการจัดเก็บรายได้เป็นของตนเอง ทำให้คล่องตัวในการบริหารงาน
- ๑๐.มีเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและทันสมัย
- ๑๑.มีพื้นที่ขนาดตำบลขนาดกลางง่ายต่อการบริหาร และดูแลอย่างทั่วถึง
- ๑๒.เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว
- ๑๓.สภาพของพื้นที่ติดกับชายฝั่งทะเล เหมาะกับการประกอบอาชีพประมง
- ๑๔.มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง
- ๑๕.ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการเมือง การบริหารและการ

พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

- ๑๖.มีกลไกการบริหารราชการ ประชาคม ภาคประชาชนในทุกชุมชน
- ๑๗.มีวิสัยทัศน์และรูปแบบการทำงานที่สนับสนุนกับแผนของจังหวัด
- ๑๘.ชุมชนมีวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นเอกลักษณ์ของตนเอง
- ๒๐.พื้นที่การปกครองในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่มีขนาดเล็ก เขตการรับผิดชอบไม่มากทำให้

ง่ายแก่การบริหาร

๒.๒ จุดอ่อน (W : Weakness)

- ๑.ความต้องการและคาดหวังของประชาชนมีสูงต่อองค์การบริหารส่วนตำบลในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนต่อองค์การบริหารส่วนตำบลตอบสนองได้น้อย
- ๒.งบประมาณจำกัดไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชนในการพัฒนาตามภารกิจ
- ๓.มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ จำนวนมากทำให้ทำให้การปฏิบัติของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์
- ๔.การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผน และความไม่เข้าใจสิทธิในการแสดงออกความคิดเห็น
- ๕.พื้นที่ติดทะเลมีน้ำเค็มไหลเข้าพื้นที่ทางการเกษตร ทำให้ไม่ได้รับผลผลิตที่ดีเท่าที่ควร
- ๖.เยาวชนขาดความตระหนักในการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา
- ๗.ประชาชนขาดความตระหนักในการดูแลและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
- ๘.การจัดการระบบขยะยังไม่มีประสิทธิภาพ

สรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑.ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๑.๑ แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) สรุปได้ดังนี้

(๑) ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้ ๑๐ คะแนนเต็ม โดยมีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน

- แบบที่ ๑ : การกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน

(๒) ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น (การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ได้ ๔ คะแนน

- แบบประเมินคุณภาพแผนพัฒนา : แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ได้ ๙๐ คะแนน

(๓) ตัวบ่งชี้ที่ ๓ : คุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น (การติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ได้ ๔ คะแนน

- แบบประเมินคุณภาพแผนพัฒนา : แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ได้ ๙๑ คะแนน

๑.๒ การนำแผนไปปฏิบัติ

(๔) ตัวบ่งชี้ที่ ๔: การดำเนินโครงการ ได้ ๐ คะแนน

- แบบที่ ๓ : แบบที่ ๓/๑ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

โครงการที่บรรจุในแผน จำนวน ...๒๘๑..... โครงการ

สามารถดำเนินการได้ จำนวน ...๓๑..... โครงการ

คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๓ ของแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๕) ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ ได้ ๕ คะแนนเต็ม
เนื่องจากไม่มีผลกระทบในการดำเนินโครงการ

๒.ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลมีโอกาสนในการพัฒนา คือ มีการประสานงานกันแบบบูรณาการระหว่างหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในพื้นที่ในการร่วมคิดร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบและร่วมแก้ไขปัญหาด้วยกัน ได้รับการ สนับสนุนจากรัฐบาลตามโครงการต่าง ๆ ที่จัดสรรให้กับหมู่บ้าน ชุมชนเข้มแข็งได้รับการบริการสาธารณะด้าน โครงสร้างพื้นฐานครบถ้วน ยึดมั่นในขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น มีสิ่งแวดล้อมที่ดี

จุดอ่อน คือขาดแคลนแหล่งน้ำ น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและเพื่อการเกษตรไม่เพียงพอ ในช่วงฤดูฝนมีน้ำท่วมขังเป็นเวลานานเพราะเป็นพื้นที่รับน้ำ